



シルバー こなん

第35号

発行
公益社団法人
湖南市シルバー人材センター

編集
広報部

〒520-3223 滋賀県湖南市夏見621番地2
TEL:0748-72-6835 FAX:0748-72-7368
メールアドレス konan@sjc.ne.jp



目 次

・新年のごあいさつ	2 ~ 3
・上半期の事業実績	3
・シルバー人材センターの仕事	4
・令和3年度要望活動	5
・配分収入に関する所得税の取り扱いについて	5
・安全就業について	6
・事務局だより	7
・環境美化運動	
・互助会活動	
・女性部会だより	
・シルバーで働きたい人募集	8
・編集後記	8

新年あけましておめでとうございます
本年もどうぞよろしくお願ひ致します

公益社団法人 湖南市シルバー人材センター 役職員一同

新年のご挨拶



公益社団法人湖南市シルバー人材センター
理事長 高田 薫

しなければならないと思つております。

時代の変化とともにご利用の皆様

新年あけましておめでとうございます。

皆様には輝かしい新春をお迎えのこととお喜び申し上げます。

昨年は新型コロナウイルスの影響

もあり経済活動や日常生活を営むにあたり、感染予防に一人一人が気配

りしながら過ごした1年でもあります。

今年は丑年（牛）です。

古くから丑年は『我慢（耐える）』や『発展の前触れ（芽が出る）

を表す年になると言われています。

しかし、企業・事業所をはじめ多くの関係各位や会員皆様のご理解とご協力を頂き事業運営ができましたことに対し、心から感謝し厚くお礼申し上げます。

私は、昨年11月から市政をお預かりしておりますが、高齢者の健康づくりや居場所づくりなど、地域で支える地域福祉の充実に積極的に取り組む所存であります。

さて、経済情勢はまだまだ予断を許さない状況にあると思われますが、この様な時こそ知恵を出し合い「自主・自立・共働・共助」を確立

ます。新年あけましておめでとうございます。

私は、市行政に格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げますとともに、日頃の円滑な運営に心から敬意を表します。

高齢者の方々がお持ちの知識や技能が社会的に求められ、まだ生き生きと働く機会が膨らみます。

会員の皆様には、センターの設立理念であります「自主・自立、共働、



さらなる就業機会の確保へ



湖南市長 生田邦夫

歳までの就業確保措置が努力義務となることに伴い、再就職援助などの措置を講じるよう努められます。

高齢者の方々がお持ちの知識や技能が社会的に求められ、まだ生き生きと働く機会が膨らみます。



ります。

末筆ではございますが、湖南市シルバー人材センターのますますのご発展と、会員の皆様のご健勝、ご多幸をお祈り申し上げまして、年頭の大晦日を祝います。

さて、今年4月から施行される高齢者雇用安定法の改正により、65歳までの雇用義務を確保しつつ、70歳までの雇用義務を確保しつつ、70

長い新型コロナウイルスとの戦いの閉塞感の中でも、元気に働いておられる高齢の会員の方々のお姿を見せて頂くのは、安心もし、心強いこ

とでございます。
協力を頂いておりまして、誠にあります。

平素は、市議会の活動に対しまして、さまざまなお力を頂いております。

元気に働き続けられる人生を

新年おめでとうございます。



新年のあいさつ

湖南省議會議長
植 中 都

とでございます。

現在、市内各地域で「地域で支え合つまちづくり」の取り組みが進んでおります。誰もが自分のできるこ

とで、互いに支え助け合い、安心し

て暮し続けられるまちづくりにも、

会員の皆さまの大きなお力を頂いて

おります。

市議会としましても、市民の皆さ

ま方と力をあわせて、さらに住みや

すいまちを目指してまいります。

結びにあたりまして、湖南省シル

バーリ材センターの益々のご発展を

お祈り致します。並びに、会員の皆

さまには、この冬は新型コロナウイ

ルスの感染者が急速に増えてきたこ

とに加え、季節性のインフルエンザ

が流行る時期でもございます。どう

ぞ体調に十分ご留意頂きまして、ご活躍をお祈り申しあげます。

また会員数についても、4~5月期に十分な勧誘活動が実施できず、新規入会会員数が低迷しています。(18人減・前年比96.3%)

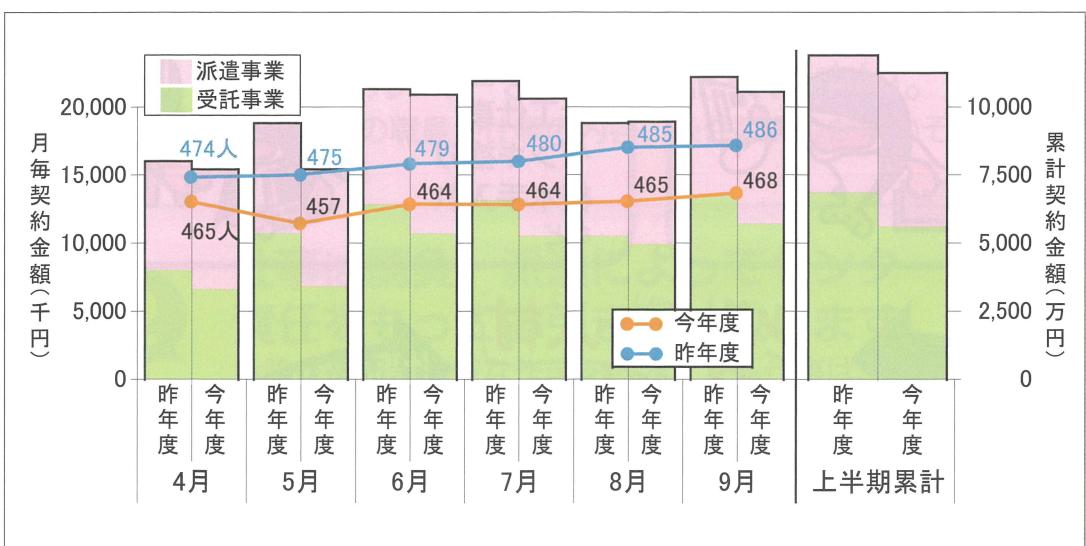
コロナ禍による影響と、適正就業の観点より請負から派遣に切り替えた関係で、受託事業(請負)の実績が減少しています。(1240万円減)

その結果、派遣契約の増加分(580万円増)

を加算しても総契約金額は前年度と比較して減少(660万円減)している

厳しい状況です。(前年比94.4%)

センター上半期の事業実績をお知らせします



シルバー人材センターでは こんな仕事を引き受けます!!

屋内外の一般作業

除草・草刈り
公園掃除
樹木消毒
屋内清掃
など



管理分野

施設管理
駐車場管理
受付業務
など



事務分野

文書管理事務
毛筆筆耕
宛名書き
など



家事援助サービス

掃除
買物
など



折衝・外交分野

チラシの配布
検針・集金
など

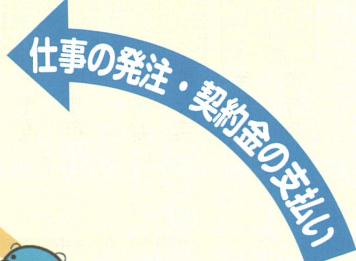


技術を必要とする分野

ふすま張り
大工仕事
ペンキ塗り
植木手入れ
など



シルバー人材 センター



会員
おおむね60才
以上の健康で働く意欲のある方

発注者
仕事を依頼される方々
(企業・家庭・公共団体等)

就業

湖南市への要望活動

コロナ禍の中で、湖南市シルバー人材センターが公益法人として適正・効果的な事業運営の確保及び効果的な業務の推進と組織の強化が図れるよう、令和3年度事業に係る補助金と公共事業の発注について昨年11月25日に要望活動を行いました。



発注者の方へ 仕事の依頼は簡単です

1

まずシルバーまでお電話ください。

センターの職員が仕事の内容、条件等をうかがいその後、下見・見積を行います。

2

仕事は請負・派遣によってセンターが責任をもってお引き受け致します。

危険、高所、有害な作業を内容とする仕事は、お引き受けできません。

3

仕事が完了した時点で会員が「就業報告書」をセンターに提出します。

4

請求書はセンターから郵送されます。

就業報告書によりセンターが請求額を計算します。

5

請求金額のお支払いは金融機関からセンターの指定口座へお振込みください。

働いた会員に直接支払うことはありません。

今年も安全就業に努めましょう

＊ シルバーカー人材センターは、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づき、市町村単位で設置された公益法人です。当センターは、「安全はすべてに優先する」を合言葉に安全就業に努めてまいります。

＊ 最近、気候変動も相まつた豪雨災害や台風などの甚大な災害が日本のみならず世界各地で頻発しています。そして、よくニュースなどでも取り上げられる「早めの」避難。しかし、なかなか浸透しない現実も。なぜでしょうか。これもよく耳にする言葉「この避難、空振りになるのではないか」。

＊ その前の、無災害の20回は「空振り」ではなく「素振り」（矢守克也京都大学防災研究所教授）だったのです。

＊ 就業中の事故は起こらないことが一番ですが、対策を講じることを無駄なこととは思わず、起こった時のことであらゆる角度から想定し、飽きずに懲りずに普段から「素振り」を繰り返すことが必要ではないでしょうか。

＊ 一方災害についての危機意識は、就業にいたっては、地震や火事そして交通事故などと比べるとやや低くなりがちです。

＊ 避難訓練や保険の加入などその対策は様々ですが、心のどこかで「まさか自分に限つて災害は起きない（起こさない）だろう」という過信があるのかもしれません。



安全講習会

今年度の会員向けの安全講習会を11月10日に行いました。当日は10人の会員が、機械の基本的な取り扱い日常整備を行うことにより、作業時の事故を未然に防ぐことを目的として、機械メーカーの方を講師に迎え草刈り機・チエーンソーについて行いました。



•●・●・ 事務局だより •●・●・



環境美化運動

今年度の環境美化運動は、コロナ禍の為参加人数41人で市役所周辺を中心で一か所に集中しないよう行いました。

集合時間にお集まりを頂き、美化運動の範囲を説明し同じ場所に集中しないようお願いをして作業をさせていただきました。



湖南市シルバー人材センター
互助会役員一同

今年度の互助会活動について、コロナ禍の為皆様が楽しみにされておりましたグランドゴルフをやむなく中止させていただきました。

年間行事の代わりに会員の皆様に何か還元させていただくことはできないかと協議を重ねた結果、マスクを全会員様に配布させていただきました。

今後も互助会活動にご協力を賜りますようよろしくお願いします。

互助会活動について



女性部会だより

女性部会は、女性の活躍の場を広げシルバーの女性会員増員目的のため、令和元年度から発足した新しい部会です。今年度は来年度に向けて、会員が講師となり各種講座開設に向け甲賀市で開設されている講座見学をしました。

令和3年度湖南市シルバー人材センターにおいて、会員が講師となり講座を開設する予定をしています。

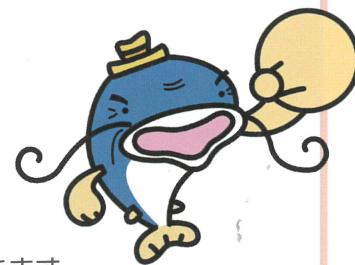
会員募集集中

活かしましょう
あなたの豊かな 知識経験を

シルバー人材センターはこんな所です！

シルバー人材センターの特色

- センターが高齢者にふさわしい臨時的・短期的な仕事を会員に提供します。
- センターから提供を受けた仕事に就くか否かは自分で決めます。
- 就業や収入の保証はありませんが、各人の希望や能力に応じた働き方ができます。
- 会員自身が運営にあたる公益社団法人で、営利を目的としていません。
- 仕事を受け、契約から、配分金（報酬）の支払いまですべてセンター事務局が窓口となります。
- 会員はすべてシルバー人材センター団体傷害保険に加入します。



配分金収入等に対する 所得税の取り扱いについて

シルバー人材センターで得た配分金収入等に対する所得税の取り扱いは以下の通りです。

1. 配分金収入は、所得税法上「雑所得」に区分されます。雑所得の金額は原則として雑所得の総収入金額から必要経費を控除した額です。したがって、配分金収入に係る必要経費の額は、65万円以上ある場合、配分金収入から必要経費の全額を控除とします。しかし、必要経費の額が65万円未満の場合は、「租税特別措置法」第27条の適用により、65万円を上限として控除します。(た

だし、収入金額を限度とします。)

- 公的年金を受給している会員は、配分金収入とは別に公的年金等控除の申請ができます。
- 給与収入のある会員は、最低65万円(ただし収入金額を限度とします)の給与所得控除ができますが、その場合、配分金収入に係る控除額は65万円から給与所得を控除した残額が限度です。

※上記以外の収入がある場合の所得控除額等については、水口税務署にお尋ねください。



会員数

令和2年12月1日現在

男子	313名
女子	171名
合計	484名

広報委員会一同

これからも、シルバー事業の普及啓発のため、広報誌にも力を入れてまいりますので、今年もどうぞよろしくお願いいたします。

シルバー事業につきましても、社会の超高齢化と上手に付き合うための一翼を担う組織として、期待されるよう努めていかなくてはなりません。

昨年は、新型コロナウイルスの影響により、多くの行事が相次いで中止や規模縮小となったり、一部の業務がキャンセルとなったりと、例年とは違う様相を呈しました。生活様式まで変える力のあるウイルスと上手に付き合つていかなくてはなりません。

会員のみなさん並びに市民のみなさん、新年あけましておめでとうございます。

編集後記