



# シルバー

# こなん

第38号

発行

公益社団法人  
湖南市シルバー  
人材センター



目次

◆理事長のあいさつ	2	◆安心安全だより	4	◆地域班長の紹介と会員数	6
◆2022年度の定時総会を開催しました	2	・安全・適正就業研修会を開催しました	4	◆こなんシルバーで働く喜び見つけませんか!?	6
◆湖南市シルバー人材センター役員	2	◆事務局だより	5	◆60歳だ! 全員集合	6
◆2022年度事業計画の概要	3	・市議会ヘインボイス制度に係る請願を提出しました	5	◆シルバーの会員になって講師をしてみませんか!!	6
◆2021年度事業報告の概要	3	・事務局職員の人事異動	5	◆いろんな仕事にチャレンジしていただける会員募集中	6
◆こなんシルバーはSDGsを推進しています	3	・新入職員の紹介	5	◆編集後記	6
◆シルバーフレンドリーショップいよいよ開設!!	4	・シルバーこなん卓球講習会のご案内	5		

編集／広報部 〒520-3223 滋賀県湖南市夏見621番地2

TEL:0748-72-6835 FAX:0748-72-7368 メールアドレス konan@sjc.ne.jp

## 理事長のあいさつ



理事長  
高田 薫

毎年、全国では作業中の事故により、何人の方々が亡くなっています。当センターでは、これからも引き続き注意喚起による事故ゼロを目指します。

令和二年から世界的に広まつたコロナウイルス感染症も三年が経とうとしていますが、国際社会においてもウクライナへの侵攻が続いていることで、石油や小麦など様々な物の不足から日用品が高騰し、生活のみならず事業運営にも大きな影響が出てきています。

当センターでも、会員数や契約額が一時的に落ち込みましたが、昨年度から少しづつ回復基調となっていました。とくに会員数は3月末で500人を上回り、一つの目標としています。まだまだ残暑厳しい折ですが、みなさまの無事息災を心よりお祈り申上げます。

5月27日（金）に柑子袋まちづくりセンターで2022年度の定期総会を開催しました。新型コロナウイルスが初めて報告されて以来、3年目となる今もなお感染拡大の終息が見込めず、新たに広がっている変異株に対する懸念から、理事と地域班長の出席に限定し、規模を縮小した最少人数による開催となりました。

当日は、会員411名のうち委任状の数を合わせて256名の出席を頂き、鵜飼昭年副理事長の開会宣言に統いて、正福寺班の園佐一郎氏を議長に選出し、議事において慎重審議が行われました。

この結果、事業報告や事業計画など議案2件と報告3件すべての承認を頂き総会を終了しました。



我が国では、少子高齢化が進むなかで「人生100年時代」誰もが生涯現役で活躍できる社会が求められています。社会情勢が大きく変化する中で、今年度の取組目標は、会員数と事業の拡大、そして就業機会の拡大をはじめとして事故ゼロを目指す安全就業の徹底です。



理事長	高田 薫
副理事長	鵜飼 昭年
常務理事 (事務局長)	大角 勝一
理事	中川 弘史
理事	西尾 孝
理事	小島 博子
理事	寒川 悅次
理事	中村 善司
理事	富永 美士男
理事	後藤 勝治
理事	奥村 美智子
理事	小高峰 博美
理事	上西 一嗣
理事	長谷川 京
理事	加藤 良次
監事	谷口 俊広
監事	中村 善太郎

**2022年度の  
定期総会を  
開催しました**

公益社団法人  
湖南市シルバー人材センター役員



## 2022年度 事業計画の概要

定時総会において2022年度の事業計画が承認されました。

基本方針ならびに実施計画の概要は次のとおりです。

### 基本方針

センターの事業は、「高齢者の生きがいや遭りがいの充実」と「福祉の増進」を図るとともに、「活力ある地域社会づくり」に寄与することを目的としています。

この目的を達成するため、経験や知識を活かし「自主・自立」「共働・共助」の理念のもとで関係法令等を遵守し、適正な法人運営に努めながら次の重点的な6項目の取り組みを推進します。

### 重点的な取り組み事項

- 会員数の拡大と多様な就業機会の確保
- 事故ゼロを目指す安全就業の基盤整備
- 会員を取り巻く環境整備
- 経営の安定および事業運営の提供
- 女性会員の拡大と活躍の場
- デジタルリテラシーの向上

\*パソコンやスマートフォンなど最新のテクノロジーを業務に活かす能力のこと。

### 実施計画

- 就業に関する情報の収集および提供
- 就業に関する調査および研究
- 入会説明会や就業相談会の実施

デジタルリテラシーを活用し、新たに導入した「WEB入会案内」などを推進します。

- 就業機会の確保および提供
  - ①能力に応じた受託事業（請負）の提供
  - ②自主事業と地域就業機会の創出・拡大事業
  - ③シルバー派遣事業の実施

シルバー人材センター事業にとって優先課題である安全・適正就業を徹底します。

- 運営基盤の整備
  - ④経営の充実と経営および運営基盤の整備
  - ⑤女性会員の拡大と活躍の場
  - ⑥デジタルリテラシーの向上

適正な組織運営と事業展開を進めることで、組織の充実と経営および運営基盤の整備を図ります。

## 2021年度 事業報告の概要

2021年度の事業概要ならびに事業実績の概要は次のとおりです。

### 事業概要

3年目となる新型コロナの影響で、雇用情勢をはじめ社会経済活動は甚大な影響を受けた年となりました。

こなんシルバーにおいても人の集まりや外出の制限などからイベントや研修会、講習会の開催中止や縮小に迫られましたが、市内スーパー6か所での「出張入会案内」、広報誌「シルバーこなん」の刷新、会員向けの「ショートメールサービス」や「WEB入会システム」の試行導入等々、積極的な事業展開を試みながら目標の達成に努めました。

### 事業実績

今年度もコロナ禍の影響があるなかで、新規入会希望者の拡大・確保と入会手続きの利便性を追求した「WEB入会システム」の開発に取り組みました。

また、自主事業として、長年にわたって取り組まれてきた「竹炭づくり事業」は当該年度を以つて終了しましたが、これからも新たな自主事業の開発に向けて積極的な取り組みに努めて参ります。

前年度比では一定増加の兆しが見え始めてはいるものの、まだ回復したとは言えない状況でした。



出張入会案内



WEB入会システム

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## こなんシルバーはSDGsを推進しています

だれもが、いくつになっても活躍できる社会の実現に向けて、地域の日常に密着した就業機会を提供することなどにより、高齢者の社会参加を促進し、生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては地域社会の活性化、医療費や介護費用の削減などに貢献しているセンターの事業や活動などさまざまな取り組みは、「SDGs(持続可能な開発目標)」と深く繋がるものです。

こなんシルバーは、これからも健康で生きがいのある生活の実現、さらに地域福祉の向上と地域経済の活性化に貢献することを目指します。

- 3 すべての人に健康と福祉を
  - 4 賢い教育をみんなに
  - 5 ジェンダー平等を実現しよう
  - 8 働きがいも経済成長も
  - 11 住み続けられるまちづくりを
- 80歳を超えても活躍できる就業機会の創出に努める。
  - 適正就業ガイドラインに沿った業務運営
  - 女性向け就業機会の創出と確保
  - シルバー事業の更なる推進に向けた関係機関との連携
  - 地方自治体との連携を強化し地域貢献に取り組む

# シルバーフレンドリーショップ いよいよ開設!!

「シルバーフレンドリーショップ制度」が始まります。

これは、こなんシルバーの登録会員を対象とした「会員優待割引制度」のこと、協力店として登録のあつた会員優待割引協力店（小売店、飲食店、宿泊施設、サービス業等）で会員証を提示することによって、商品の割引や景品の提供など様々なサービスの提供を受けることができる制度です。

この制度は、会員に対する福利厚生の充実と会員登録の拡大、さらに地域経済の活性化に繋ぐことを目的とします。

優待割引等のサービスが受けられる協力店については、広報誌「シルバーこなん」やセンターのホームページ等で順次お知らせする予定です。

## 【利用対象者】

湖南省シルバー人材センターに登録している会員

## 【利用が可能な店舗等】

市内で営業されている優待割引協力店で利用が可能です。また、全国シルバー人材センター事業協会や他の市町で運営するシルバー人材センターが提携する店舗等でも利用が可能です。

\*ご利用の際には、優待割引等の利用が可能かどうかの確認が必要です。

## 【利用方法】

サインプレートのある協力店において「会員証」を提示することで、商品の優待割引など各種サービスの提供が受けられます。

なお、店舗等によっては会員の家族サービスが受けられる場合があります。

## 協力店募集中！！

公益社団法人 湖南省シルバー人材センターでは、センター登録の会員証を提示することで優待割引等のサービスをご提供いただける会員優待割引協力店（小売店、飲食店、宿泊施設、サービス業等）を募集しています。

協力店として「シルバーフレンドリーショップ」に登録（無料）していただきますと、協力店であることを示すサインプレートをお渡しとともに、年2回センターの発行する「シルバーこなん」の広報誌をはじめ、ホームページ等に掲載し優待割引協力店のPRをする予定です。



サインプレートの見本



## 安心安全だより

### 第1回安全・適正就業研修会を開催しました

県内のセンターで、脚立を使った植木の剪定作業中に落下し、下で脚立を支えていた会員が亡くなるという重大事故の発生を受けて、7月12日と14日の2日にわたり安全・適正就業委員会主催による緊急の安全・適正就業研修会を開催しました。

当日は、主に剪定や草刈りをされている会員を対象に、ビデオ研修や実技指導、全国の就業中に起きた重篤事故の発生状況についての説明などを行いました。

会員のみなさまには、改めて安全就業についての再確認をお願いします。



令和4年度 安全計画重点強化項目

### 『飛び石防護柵の設置およびナイロンロープ使用禁止の徹底』

+

令和4年度 滋賀県の追加重点強化項目

### 『高所作業における安全帯(墜落防止用器具)およびヘルメット着用の徹底』

気の緩み 慣れと油断が 事故招く

令和3・4年度 安全就業推進標語

## ・●・●・ 事務局だより ・●・●・

**湖南省議会へ  
インボイス制度に係る  
請願を提出しました**

会員のみなさまが受け取る配分金には、就業したことによる配分金とその配分金に係る消費税が含まれています。本来、配分金に係る消費税は税務署に申告納税する必要がありますが、会員は消費税法上、免税事業者として取り扱われるため、この必要はありません。

しかし、令和5年10月にはインボイス制度（適格請求書等保存方式）が導入される予定で、これにより配分金に係る消費税の取扱いが変わる可能性があります。

そこで、当センターとしては、シルバーに対するインボイス制度の特例措置を設けることで、これが新たな税負担となるないよう「シルバー人材センターの安定的な事業運営に対する支援に関する意見書の提出を求める請願」を今年3月に湖南省議会に提出したところ、全員賛成で採決いたしました。

その後、市議会議長名で国の関係大臣宛てに同意見書が提出されました。これからも、インボイス制度の動向に関しては、引き続き情報収集に努め的確に対応していくこと考えています。



令和4年4月1日付けを以って、湖南省シルバー人材センター事務局職員3名の人事異動を行いました。

次長	藤岡 政則	(課長)
係長	西原 雅実	(主査)
主事	澤城 ジュリアアケミ	

※（ ）内は前職名

### 新入職員の紹介



このたび4月1日より

湖南省シルバー人材センターの事務局に勤務することになりました澤城 ジュリアアケミです。

私は高校2年生から湖南省に越してきましたが、以前は湖南省の保育園に通っていたこともあり、子供のころから馴染みのある地域です。

趣味は映画やドラマ鑑賞、読書です。コロナの影響もあり、どんどんインドアな趣味に比重が偏ってきてるので、ちょっとでも外で活動できる趣味を見つけようと考えています。まずは、丁寧な仕事を心掛けて、一日でも早く会員の皆様のお顔とお名前を覚え、地域や会員の皆様のお役に立てるよう努めますので、どうぞよろしくお願いします。

### 卓球、やってます。 シルバーこなん卓球講習会のご案内

毎月一回、あなたも一緒に汗を流しませんか?!

- ルールは簡単！！みんなで楽しくからだを動かせる！
  - からだのバランス
  - リズムを養い、健康的なからだづくり！
- ※一般の方のご参加、初心者の方も大歓迎です！！  
申し込みは、事務局（☎0748-72-6835）まで。



## 地域班長の紹介と会員数 (令和4年7月現在)

班名	班長名	会員		
		男	女	計
三雲・妙感寺	中島 賢司	20	9	29
吉永	蔵元 次男	11	6	17
夏見	山中 邦夫	7	3	10
針	伊藤 清治	2	2	4
平松	大角 小夜子	3	5	8
相子袋	濱口 利通	13	14	27
中央	富岡 恒弘	11	6	17
岩根東西	●橋本 正一	13	4	17
花園	田中 登志夫	1	2	3
正福寺	●米津 哲二	16	4	20
菩提寺東	廣嶋 勇治	22	7	29
菩提寺西	高井 義三	7	6	13
菩提寺北1	原 泉	23	15	38

班名	班長名	会員		
		男	女	計
菩提寺北2	古津 平	19	3	22
団地	吉野 健司	24	6	30
下田東西	渡邊 五郎	17	7	24
下田南北	櫻井 鉄郎	8	8	16
東区1	高谷 敬之助	6	9	15
東区2	奥野 幸夫	9	4	13
中区1	青木 俊雄	13	9	22
中区2	小林 重一	9	5	14
西区	内林 勝	7	7	14
南区	山本 則夫	13	7	20
東・西寺区	北村 稔	2	1	3
総会員数		276	149	425

## 60歳だよ! 全員集合

なぜシルバー人材センターで  
働くのか?  
3つのポイント☆

①選べます

やりたい仕事 気のままに

- ・仕事内容・日時・時間の融通がききます
- ・希望しない仕事は断っても大丈夫です

②働けど

年金カット ありません

- ・報酬は、賃金ではなく雑所得です
- ・そのため、公的年金はカットされません

③ケガ・事故も

シルバー保険で 安心を

- ・もし仕事中にケガや物損事故があつても加入している団体保険で対応します

## こなんシルバーで働く喜び見つけませんか!?

~入会すれば、そんなあなたにピッタリな働き方があります~

湖南省にお住いの健康で働く意欲のある60歳以上で、

センターの趣旨に賛同いただける方であれば、どなたでも会員になれます。

一般作業

家事援助サービス

技術が必要な分野

事務の分野

管理の分野

その他

公園の清掃・草刈り、除草など

掃除・買い物など

庭木の剪定・刃物研ぎ・ふすまや障子、網戸の張り替えなど

受付事務・宛名書き・毛筆筆耕・書類作成など

公民館管理・学校管理など

学校の除草・清掃作業・マンションの定期清掃作業・スーパーの検品・検収・カート回収・保育園の保育補助(早朝・延長保育時)・工場内の簡単な作業(アルミ部品の検品・部品の面取り作業など)・遺跡の発掘・会社の受付など

毎月2回(原則10日と20日)にシルバーワークプラザで入会説明会を開催しています。

まずは、お電話または、ホームページのWEB入会申込みでお気軽にお申し込みください。☎ 0748-72-6835

## いろんな仕事に チャレンジしていただける 会員募集中

ただ今、いろんな仕事にチャレンジして  
いただける会員を募集しています。

とくに「除草」「庭木の剪定」「ふすま・  
障子の張り替え」「屋内の清掃」のできる  
方を募集しています。

## シルバーの会員になって 講師をしてみませんか!!

シルバー人材センターでは、シニアを対象にした講習会などの講座を講師となって開設できる会員を募集しています。

これを機に、会員になっていただくことも大歓迎です。

まずは、お気軽に湖南省シルバー人材センターまでお電話ください。

班長  
班理  
副部  
部会  
長長  
事長  
原橋  
内林  
富永  
美士  
正泉  
(広報部会一同)  
副部  
長  
長  
事  
長  
原  
橋  
内  
林  
富  
永  
美  
士  
正  
泉  
勝  
男  
幸  
夫  
弘  
史

近年の異常気象が多發  
している状況を考えると、  
猛暑が長続きする今、熱  
中症対策のために生活様  
式を変化させる必要があ  
ります。

とくに高齢者が熱中症になりや  
すい原因として、暑さを感じにく  
い、体内の水分量が少なくなる、  
のどの渴きを感じにくい、我慢や  
無理をしてしまう等が挙  
げられます。

すい原因として、暑さを感じにく  
い、体内の水分量が少くなる、  
のどの渴きを感じにくい、我慢や  
無理をしてしまう等が挙  
げられます。

コロナ禍は、現代社会への警鐘  
かと思えますが、社会全体が大き  
な影響を受け、会員の皆さんもご  
不便を感じておられると思います。  
ようやく終息の兆しが見えてきた  
と思ったのも束の間、これまで以  
上に感染の波が広がっています。  
これからも厳しい暑さが続きま  
すが、感染症に加え、熱中症など  
体調管理に気をつけていただき安  
全就業を心掛けください。

編  
集  
後  
記

会員数 令和4年7月1日現在

男性 276名 / 女性 149名 / 合計 425名